

2021001265

Doplnok č. 1 k DOHODE O SPOLUPRÁCI

uzatvorenej dňa 11. februára 2019 medzi zmluvnými stranami:

Rada základných organizácií Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy
Košice 1 (ďalej „Rada“), zastúpená predsedom RNDr. Ingrid Gamčíkovou

a

Mesto Košice, zastúpené primátorom Ing. Jaroslavom Polačekom

V zmysle článku V bod 1 sa zmluvné strany dohodli na Doplnku č. 1 k Dohode o spolupráci nasledovne:

1. Upravuje sa znenie článku V bod 2 nasledovne:

Mesto Košice v rozpise rozpočtu na rok 2021 pre školy a školské zariadenia, ktorých je zriaďovateľom, zohľadní:

- a) Odmenu zamestnancovi školy, školského zariadenia za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku vo výške funkčného platu zamestnanca.
- b) Odchodné zamestnancovi školy/školského zariadenia vo výške dvoch funkčných plátov zohľadní mesto Košice pri stanovení rozpočtu na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa.
 - Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods.1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca podľa KZ vyššieho stupňa.
 - Zvýšenie odchodného je možné dohodnúť v podnikovej KZ nad sumu dohodnutú v KZ vyššieho stupňa najviac o jeden funkčný plat z prostriedkov zamestnávateľa bez nároku navýšenia rozpočtu pre školy a školské zariadenia.
- c) Odstupné zamestnancovi školy/školského zariadenia zohľadní mesto Košice pri stanovení rozpočtu
 - Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončil pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu odstupné v sume:
 - ✓ dvoch funkčných plátov, ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - ✓ troch funkčných plátov, ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - ✓ štyroch funkčných plátov, ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - ✓ piatich funkčných plátov, ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa najmenej dvadsať rokov.
 - Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné v sume

- ✓ dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
 - ✓ trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - ✓ štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - ✓ päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - ✓ šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
- Ďalšie zvýšenie odstupného je možné dohodnúť v podnikovej KZ najviac o jeden funkčných plátov z prostriedkov zamestnávateľa bez nároku navýšenia rozpočtu pre školy a školské zariadenia.
- d) Pre nepedagogických zamestnancov určenie tarifného platu podľa príslušnej stupnice platových taríf v najvyššej platovej tarife platovej triedy, do ktorej ho zamestnávateľ zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe (v zmysle § 7, ods. 4 a 5 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov).

2. Upravuje sa znenie článku V bod 3 nasledovne:

Mesto Košice bude vplývať na zamestnávateľov, aby

- a) dodržiavali príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení, v zmysle KZ vyššieho stupňa,
- b) pre zamestnancov škôl a školských zariadení dohodli v kolektívnych zmluvách výmeru dovolenky uvedenú v KZ vyššieho stupňa, dlhšiu o jeden týždeň.

Košice ... 09.06.2021

RNDr. Ingrid Gamčíková
predseda Rady ZO OZ PŠaV Košice I

Ing. Jaroslav Polaček
primátor mesta Košice