

# DOHODA O SPOLUPRÁCI

Vedomí si potreby koordinovaného postupu v oblastiach spoločného záujmu s cieľom presadzovať záujmy zamestnancov školstva v Košiciach

uzatvárajú

Rada základných organizácií Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy Košice 1 (ďalej „Rada“), zastúpená predsedom RNDr. Ingrid Gamčíkovou

a

Mesto Košice, zastúpené primátorom MUDr. Richardom Rašim, PhD., MPH

## dohodu o spolupráci

### Článok I

Cieľom dohody je spolupráca pri realizácii sociálnej, finančnej politiky a politiky BOZP v školách a školských zariadeniach v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta Košice. Rada a mesto Košice (ďalej len „zmluvné strany“) uzatvárajú túto dohodu s cieľom podporovať skvalitňovanie výchovy a vzdelávania školstva v Košiciach, ako aj s cieľom riešenia otázok a problémov, týkajúcich sa spoločenského postavenia, hmotného zabezpečenia a sociálnej starostlivosti o zamestnancov školstva.

### Článok II

Zmluvné strany budú spoločne usilovať, aby sa v školách a školských zariadeniach v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta Košice dodržiavali zamestnávateľské a odborárske práva v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi.

### Článok III

1. Rada bude s mestom Košice spolupracovať pri:
  - a) pripomienkovaní legislatívnych predpisov a ich uplatňovaní v praxi
  - b) činnosti komisie BOZP pri Výbore Rady ZO OZ PŠaV Košice 1
  - c) riešení problémov zamestnanosti a ďalšieho vzdelávania zamestnancov školstva
  - d) otázkach týkajúcich sa spoločenského postavenia, hmotného zabezpečenia zamestnancov školstva
  - e) zabezpečovaní sociálnej starostlivosti o zamestnancov školstva
  - f) sledovaní vývojových tendencií čerpania rozpočtu
2. Mesto Košice prostredníctvom referátu školstva, športu a mládeže, bude
  - a) poskytovať Rade informácie o :
    - analýzach a koncepciách rozvoja školstva v meste
    - schválenom rozpočte na príslušný kalendárny rok
    - metodike rozpisu rozpočtu
    - plnení a čerpaní rozpočtu
    - príprave a zmene legislatívnych predpisov, všeobecne záväzných nariadení a ich uplatňovaní v praxi

- b) prerokovávať s Výborom Rady ZO OZ PŠaV Košice 1 odmeňovanie štatutárnych zástupcov škôl a školských zariadení s právnou subjektivitou
- c) podporovať aktivity Rady vedúce k zlepšeniu postavenia zamestnancov školstva

3. Rada bude

- a) mestu Košice signalizovať možné zdroje sociálneho napätia na školách a školských zariadeniach, pričom sa zaväzuje spolupracovať pri ich odstraňovaní za účelom dosiahnutia sociálneho zmieru
- b) mestu Košice poskytovať zásadné informácie týkajúce sa školstva
- c) objektívne prezentovať prácu mesta Košice
- d) koordinovať uzatváranie kolektívnych zmlúv v školách a školských zariadeniach
- e) vyjadrovať sa a pripomienkovať
  - tvorbu analýz a koncepcií rozvoja školstva v meste
  - tvorbu metodiky rozpisu rozpočtu, pokiaľ táto nebude daná všeobecne záväznými právnymi predpismi

#### Článok IV

- 1. Zmluvné strany sa budú vzájomne pozývať na rozhodujúce pracovné porady, ktoré sa budú dotýkať okruhov oblastí spolupráce tejto dohody.
- 2. Za účelom naplnenia podmienok tejto dohody s cieľom vzájomnej partnerskej spolupráce mesto Košice a Rada raz ročne zvolajú pracovné stretnutie riaditeľov škôl a školských zariadení s právnou subjektivitou a predsedov príslušných ZO OZ.
- 3. Mesto Košice každoročne prerokuje na pracovnej porade riaditeľov škôl a školských zariadení s právnou subjektivitou úroveň vzťahov medzi školami a školskými zariadeniami a príslušnými odborovými orgánmi, pričom bude pôsobiť na riaditeľov škôl a školských zariadení s právnou subjektivitou, aby vytvárali primerané podmienky na činnosť ZO OZ.

#### Článok V

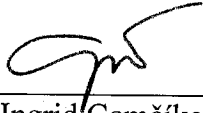
- 1. Zmluvné strany budú každoročne špecifikovať otázky v oblasti hmotného zabezpečenia a sociálnej starostlivosti o zamestnancov škôl a školských zariadení v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta Košice.
- 2. Mesto Košice v rozpise rozpočtu na rok 2015 pre školy a školské zariadenia, ktorých je zriaďovateľom, zohľadní:
  - a) Odmenu zamestnancovi školy, školského zariadenia za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške funkčného platu zamestnanca.
  - b) Odmenu zamestnancovi školy, školského zariadenia za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 60 rokov veku vo výške 60 % funkčného platu zamestnanca, ak o to požiada vedúci zamestnanec školy, školského zariadenia.
  - c) Odchodné zamestnancovi školy/školského zariadenia vo výške dvoch funkčných plátov zohľadní mesto Košice pri stanovení rozpočtu na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa.
    - Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods.1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca podľa KZ vyššieho stupňa uzavretej na rok 2015.

- Zvýšenie odchodného je možné dohodnúť v podnikovej KZ podľa článku III. ods. 1 KZ vyššieho stupňa na rok 2015 v nadväznosti na ustanovenie § 13b písm. a) zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov najviac o sumu dvoch funkčných platov z prostriedkov zamestnávateľa bez nároku navýšenia rozpočtu pre školy a školské zariadenia.
  - d) Odstupné zamestnancovi školy/školského zariadenia zohľadní mesto Košice pri stanovení rozpočtu
    - Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončil pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu odstupné v sume:
      - ✓ jedného funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa najmenej dva roky a menej ako päť rokov (t.j. odstupné v sume jedného funkčného platu zamestnanca podľa § 76 ods.1 Zákonníka práce),
      - ✓ dvoch funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa najmenej päť rokov a menej ako desať rokov (t.j. odstupné v sume dvojnásobku funkčného platu zamestnanca podľa § 76 ods.1 Zákonníka práce),
      - ✓ troch funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov (t.j. odstupné v sume trojnásobku funkčného platu zamestnanca podľa § 76 ods.1 Zákonníka práce),
      - ✓ štyroch funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa najmenej dvadsať rokov (t.j. odstupné v sume štvornásobku funkčného platu zamestnanca podľa § 76 ods.1 Zákonníka práce).
    - Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné v sume
      - ✓ jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
      - ✓ dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
      - ✓ trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
      - ✓ štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
      - ✓ päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
    - Zvýšenie odstupného je možné dohodnúť v podnikovej KZ podľa článku III. ods. 1 KZ vyššieho stupňa na rok 2015 v nadväznosti na ustanovenie § 13b písm. b) zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, najviac o sumu dvoch funkčných platov z prostriedkov zamestnávateľa bez nároku navýšenia rozpočtu pre školy a školské zariadenia.
  - e) Zvýšenie platov nepedagogických zamestnancov regionálneho školstva o hodnotu zodpovedajúcu 5 % ich tarifných platov formou pohyblivej zložky mzdy (osobné príplatky, resp. mimoriadne odmeny).
3. Mesto Košice bude vplývať na zamestnávateľov, aby
- a) dodržiavali príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške najmenej 2 % z objemu zúčtovaných platov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení, v zmysle ustanovenia článku II. ods. 7 KZ vyššieho stupňa podpísanej na rok 2015,

## Článok VI

1. Zmeny a doplnky tejto dohody môžu byť vykonané písomne na základe súhlasu oboch zmluvných strán.
2. Táto dohoda o spolupráci nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán.
3. Dohoda sa uzatvára do 31. 12. 2018. Zmluvné strany budú špecifikovať otázky v oblasti hmotného zabezpečenia a sociálnej starostlivosti v článku V každoročne do 31. januára.

V Košiciach, dňa : 16.3.2015



---

RNDr. Ingrid Gamčíková  
predseda Rady ZO OZ PŠaV Košice I



---

MUDr. Richard Raši, PhD., MPH  
primátor mesta Košice