

201900531

VEREJNENÉ DŇA:

- 5 -04- 2019

DOHODA O SPOLUPRÁCI

Vedomí si potreby koordinovaného postupu v oblastiach spoločného záujmu s cieľom presadzovať záujmy zamestnancov školstva v Košiciach

uzatvárajú

Rada základných organizácií Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy
Košice 1 (ďalej „Rada“), zastúpená predsedom RNDr. Ingrid Gamčíkovou

a

Mesto Košice, zastúpené primátorom Ing. Jaroslavom Polačekom

dohodu o spolupráci

Článok I

Cieľom dohody je spolupráca pri realizácii sociálnej, finančnej politiky a politiky BOZP v školách a školských zariadeniach v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta Košice. Rada a mesto Košice (ďalej len „zmluvné strany“) uzatvárajú túto dohodu s cieľom podporovať skvalitňovanie výchovy a vzdelávania školstva v Košiciach, ako aj s cieľom riešenia otázok a problémov, týkajúcich sa spoločenského postavenia, hmotného zabezpečenia a sociálnej starostlivosti o zamestnancov školstva.

Článok II

Zmluvné strany budú spoločne usilovať, aby sa v školách a školských zariadeniach v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta Košice dodržiavali zamestnávateľské a odborárske práva v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Článok III

1. Rada bude s mestom Košice spolupracovať pri:
 - a) pripomienkovaní legislatívnych predpisov a ich uplatňovaní v praxi
 - b) činnosti komisie BOZP pri Výbore Rady ZO OZ PŠaV Košice 1
 - c) riešení problémov zamestnanosti a ďalšieho vzdelávania zamestnancov školstva
 - d) otázkach týkajúcich sa spoločenského postavenia, hmotného zabezpečenia zamestnancov školstva
 - e) zabezpečovaní sociálnej starostlivosti o zamestnancov školstva
 - f) sledovaní vývojových tendencií čerpania rozpočtu
2. Mesto Košice prostredníctvom oddelenia školstva bude
 - a) poskytovať Rade informácie o :
 - analýzach a koncepciách rozvoja školstva v meste
 - schválenom rozpočte na príslušný kalendárny rok
 - metodike rozpisu rozpočtu
 - plnení a čerpaní rozpočtu
 - príprave a zmene legislatívnych predpisov, všeobecne záväzných nariadení a ich uplatňovaní v praxi

- b) prerokovávať s Výborom Rady ZO OZ PŠaV Košice 1 odmeňovanie štatutárnych zástupcov škôl a školských zariadení s právnou subjektivitou
- c) podporovať aktivity Rady vedúce k zlepšeniu postavenia zamestnancov školstva

3. Rada bude

- a) mestu Košice signalizovať možné zdroje sociálneho napätia na školách a školských zariadeniach, pričom sa zaväzuje spolupracovať pri ich odstraňovaní za účelom dosiahnutia sociálneho zmieru
- b) mestu Košice poskytovať zásadné informácie týkajúce sa školstva
- c) objektívne prezentovať prácu mesta Košice
- d) koordinovať uzatváranie kolektívnych zmlúv v školách a školských zariadeniach
- e) vyjadrovať sa a pripomienkovať
 - tvorbu analýz a koncepcií rozvoja školstva v meste
 - tvorbu metodiky rozpisu rozpočtu, pokiaľ táto nebude daná všeobecne záväznými právnymi predpismi

Článok IV

1. Zmluvné strany sa budú vzájomne pozývať na rozhodujúce pracovné porady, ktoré sa budú týkať okruhov oblastí spolupráce tejto dohody.
2. Za účelom naplnenia podmienok tejto dohody s cieľom vzájomnej partnerskej spolupráce mesto Košice a Rada raz ročne zvolajú pracovné stretnutie riaditeľov škôl a školských zariadení s právnou subjektivitou a predsedov príslušných ZO OZ.
3. Mesto Košice každoročne prerokuje na pracovnej porade riaditeľov škôl a školských zariadení s právnou subjektivitou úroveň vzťahov medzi školami a školskými zariadeniami a príslušnými odborovými orgánmi, pričom bude pôsobiť na riaditeľov škôl a školských zariadení s právnou subjektivitou, aby vytvárali primerané podmienky na činnosť ZO OZ.

Článok V

1. Zmluvné strany budú každoročne špecifikovať otázky v oblasti hmotného zabezpečenia a sociálnej starostlivosti o zamestnancov škôl a školských zariadení v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta Košice.
2. Mesto Košice v rozpise rozpočtu na rok 2019 pre školy a školské zariadenia, ktorých je zriaďovateľom, zohľadní:
 - a) Odmenu zamestnancovi školy, školského zariadenia za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku vo výške funkčného platu zamestnanca.
 - b) Odchodné zamestnancovi školy/školského zariadenia vo výške dvoch funkčných plátov zohľadní mesto Košice pri stanovení rozpočtu na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa.
 - Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods.1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca podľa KZ vyššieho stupňa uzavretej na roky 2019 a 2020
 - Zvýšenie odchodného je možné dohodnúť v podnikovej KZ podľa KZ vyššieho stupňa na roky 2019 a 2020 v nadväznosti na ustanovenie § 13b písm. a) zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov najviac o sumu

dvoch funkčných platov z prostriedkov zamestnávateľa bez nároku navýšenia rozpočtu pre školy a školské zariadenia.

- c) Odstupné zamestnancovi školy/školského zariadenia zohľadní mesto Košice pri stanovení rozpočtu
- Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončil pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu odstupné v sume:
 - ✓ jedného funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa najmenej dva roky a menej ako päť rokov (t.j. odstupné v sume jedného funkčného platu zamestnanca podľa § 76 ods.1 Zákonníka práce),
 - ✓ dvoch funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa najmenej päť rokov a menej ako desať rokov (t.j. odstupné v sume dvojnásobku funkčného platu zamestnanca podľa § 76 ods.1 Zákonníka práce),
 - ✓ troch funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov (t.j. odstupné v sume trojnásobku funkčného platu zamestnanca podľa § 76 ods.1 Zákonníka práce),
 - ✓ štyroch funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa najmenej dvadsať rokov (t.j. odstupné v sume štvornásobku funkčného platu zamestnanca podľa § 76 ods.1 Zákonníka práce).
 - Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné v sume
 - ✓ jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
 - ✓ dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - ✓ trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - ✓ štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - ✓ päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
 - Zvýšenie odstupného je možné dohodnúť v podnikovej KZ podľa článku III, ods. 1 KZ vyššieho stupňa na rok 2019 v nadväznosti na ustanovenie § 13b písm. b) zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, najviac o sumu dvoch funkčných platov z prostriedkov zamestnávateľa bez nároku navýšenia rozpočtu pre školy a školské zariadenia.
- d) Pre nepedagogických zamestnancov s prevahou duševnej práce určenie tarifného platu podľa príslušnej stupnice platových taríf v najvyššej platovej tarife platovej triedy, do ktorej ho zamestnávateľ zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe (v zmysle § 7, ods. 4 a 5 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov).
- e) Pre nepedagogických zamestnancov s prevahou fyzickej práce určenie tarifného platu podľa príslušnej stupnice platových taríf v platovej tarife platovej triedy o dva stupne vyššej ako je platová tarifa platovej triedy, do ktorej ho zamestnávateľ zaradil podľa dĺžky započítanej praxe (v zmysle § 7, ods. 4 a 5 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov).

3. Mesto Košice bude vplývať na zamestnávateľov, aby


- a) dodržiavali príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení, v zmysle KZ vyššieho stupňa,
- b) pre nepedagogických zamestnancov dohodli v kolektívnych zmluvách výmeru dovolenky uvedenú v KZ vyššieho stupňa dlhšiu o jeden týždeň.



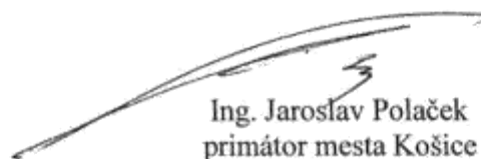
Článok VI

1. Zmeny a doplnky tejto dohody môžu byť vykonané písomne na základe súhlasu oboch zmluvných strán.
2. Táto dohoda o spolupráci nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán.
3. Dohoda sa uzatvára do 31. 12. 2022. Zmluvné strany budú špecifikovať otázky v oblasti hmotného zabezpečenia a sociálnej starostlivosti v článku V každoročne do 31. januára.

V Košiciach dňa 11/2/2019.....


RNDr. Ingrid Gamčíková
predseda Rady ZO OZ PŠaV Košice I

Rada ZO OZ PŠaV I
ZŠ Polianska 1
040 01 Košice


Ing. Jaroslav Polaček
primátor mesta Košice

